

Formations en manutention

Comment former autrement



Vous qui voulez améliorer les conditions de travail de vos agents, et qui cherchez à lutter efficacement contre les arrêts de travail

FAP SANTE PROPOSE UNE AUTRE VISION DE LA FORMATION A LA MANUTENTION OU COMMENT ETRE PLUS EFFICACE EN FORMANT AUTREMENT



1

CONSTAT

Depuis de nombreuses années, les établissements de soins ont mis en place des formations en manutention des patients ou résidents

Tous ont le souci d'améliorer les conditions de travail et de réduire les accidents entraînant des lombalgies ou des troubles musculo-squelettiques

Ces affections sont effectivement la source de nombreux arrêts de travail et perturbent fortement les organisations

2

REPONSE HABITUELLE

Les formations dispensées sont généralement de deux types:

Appel à un organisme extérieur pour animer des sessions de formation par groupes de 12 personnes basées sur un apprentissage gestuel et parfois des mises en application concrètes.

Utilisation des Ressources internes par la formation de formateurs à la manutention qui organisent des sessions d'apprentissage gestuel par groupes de 12 personnes suivant la même démarche

3

EVALUATIONS

Suite à ces formations les agents évaluent généralement la méthodologie de façon suivante:

- Pas assez de pratique sur le terrain.

- Gestuelle complexe et pas toujours applicable au lit du malade

- Pas de prise en compte de la manutention dans la pratique de soins

FAP SANTE
6, avenue Jules
Tricault
35170 BRUZ

Tél : 02 99 05 00 78

Email :
contact@fapsante.fr

www.fapsante.fr



FAP SANTE A MENE
UNE REFLEXION AUTOUR DE CES
CONSTATS
ET A CREE UNE METHODOLOGIE
EN RAPPORT
AVEC LES SOUHAITS DES AGENTS ET LES
EXIGENCES DES ETABLISSEMENTS



LA DEMARCHE D'ACCOMPAGNEMENT

La Démarche d'accompagnement, propre à FAP Santé, est basée sur un accompagnement exclusif des agents sur le terrain. La réflexion de FAP Santé répond effectivement aux besoins des agents mais va plus loin par la création d'une **Dynamique au sein des services** pour garantir un résultat optimum en terme d'efficacité. Elle constitue ainsi un excellent retour sur investissement.

Les principaux points forts de la méthode sont :

- Une formation assurée exclusivement au sein des services
- Le formateur encadre l'ensemble des équipes (matin, soir et nuit) en situation de travail
- * La gestuelle enseignée est axée sur les besoins du service
- * Les techniques sont directement applicables par les agents qui ne sont pas encombrés de gestes non adaptés à leur service.
- * La méthode permet de former l'ensemble des agents du service sans perturbations du planning

Tous les agents reçoivent la même formation en même temps et peuvent appliquer tout de suite les techniques apprises ensemble.

- * Le choix des techniques à appliquer à chaque patient fait partie d'un processus de décision d'équipe avec une prise en compte de la manutention dans le dossier de soins.
- * L'intégration des pratiques de manutention dans les démarches de soins

Processus d'intégration

Ce processus réside dans l'intégration des pratiques de manutention dans la démarche de soins, à l'aide d'outils spécifiques, simples d'utilisation.

Cette intégration est une étape importante dans la formation car elle va permettre : **l'harmonisation des techniques entre soignants**, la prise en compte des aspects de sécurité, une meilleure qualité des soins, la pérennisation des effets de la formation et l'évaluation de la charge de travail effective.

